

EXCENTIVE LANCE COMPENSATION COCKPIT 4.5 ET SIMPLIFIE LA GESTION DES RÉMUNÉRATIONS EN CONTEXTE MULTINATIONAL.

Paris, le 07 juillet 2010 – Excentive annonce la version 4.5 de Compensation Cockpit, sa plateforme dédiée à la gestion des rémunérations. Deux nouvelles fonctionnalités majeures en font la seule plateforme de TCM (Total Compensation Management) adaptable en standard à un environnement multinational.

Pour une entreprise globalisée, piloter ses plans de rémunération dans un contexte international est un véritable challenge. Outre les différences de langues et de devises, les mécanismes de rémunération et les processus mis en place par les DRH sont souvent très variables d'un pays à l'autre.

Spécialiste de la gestion des rémunérations, Excentive est le premier éditeur à proposer une plateforme logicielle alliant pilotage centralisé et capacité de s'adapter, en standard, à toutes les spécificités locales. A l'origine de cette évolution, deux fonctionnalités clés de la nouvelle édition Compensation Cockpit 4.5 :

Les "Rule Wizards®" : personnalisation des processus de rémunération

Les "Rule Wizards" représentent un degré supplémentaire dans l'adaptabilité de Compensation Cockpit. Ce sont des écrans de saisie entièrement personnalisables permettant de paramétrer :

- les taux hiérarchiques, les paliers ou les points d'un plan de commissionnement ;
- les merit matrix associées aux processus de révision salariale ;
- les modes de vesting liés aux plans de stock-options ;
- etc.

Les "Rule Wizards" placent l'administrateur fonctionnel dans un environnement adapté à son métier, avec sa propre terminologie. Ils représentent un gain précieux d'autonomie, permettant de paramétrer les règles de rémunération en quelques clics et sans aucune compétence technique.

L'utilisateur (un assistant RH, par ex.) pourra ainsi saisir les nouveaux paliers d'une règle de commissionnement dans un simple formulaire. Il évolue au sein d'un cadre bien délimité qui lui sert de « garde-fou » et garantit, en central, la fiabilité et la conformité des règles de rémunération. Une fonctionnalité encore plus appréciable lorsque l'application est utilisée par plusieurs pays.

Les "Rule Wizards" restent en outre personnalisables en local. L'administrateur d'un pays pourra par exemple ajouter des champs de saisie au "Rule Wizard" stock-options afin de se conformer aux pratiques ou à la législation locale.

Adaptables sur le fond comme sur la forme, les "Rule Wizards" peuvent reproduire à l'identique des tableaux déjà familiers aux utilisateurs (nombre et ordre des colonnes, couleurs, etc.), facilitant l'appropriation de l'outil.

Le "Localization Manager®" : personnalisation des langues

Grâce au Localization Manager, chaque collaborateur de l'entreprise peut se connecter à Compensation Cockpit dans sa langue, l'application supportant un nombre illimité de langues. Ecrans, rapports, critères de rémunération... l'ensemble des éléments de l'application sont localisables, y compris les objets personnalisés créés par l'administrateur fonctionnel.

En standard, Compensation Cockpit est livré en trois langues (anglais, français, allemand). Le Localization Manager permet d'importer rapidement de nouveaux dictionnaires de traduction, sous la forme de simples fichiers Excel.

Pour l'entreprise, l'avantage est considérable : quel que soit le nombre de pays et de langues à gérer, elle n'a qu'un seul déploiement applicatif à réaliser et peut centraliser l'ensemble de ses plans de rémunération à l'échelle mondiale sur un même serveur.

Avec cette nouvelle version 4.5, Excentive positionne Compensation Cockpit comme la plateforme de rémunération des entreprises internationales, seule à même de s'adapter en standard à tous les processus de rémunération, dans tous les pays.

A propos d'Excentive

Excentive est le premier éditeur de logiciels spécialiste du TCM (Total Compensation Management). Acteur historique en gestion des plans de commissionnement, Excentive a étendu son offre aux solutions de SPM (Sales Performance Management) et d'EPM (Employee Performance Management).

L'offre Excentive est la seule à permettre aux entreprises d'accroître leur performance en maximisant le potentiel de tous les modes de rémunération ; depuis la gestion des commissions, bonus et stock-options, jusqu'à la révision salariale et la gestion des royalties.

Née en 2002, Excentive est aujourd'hui présente aux États-Unis et dans 8 pays en Europe.

France | Allemagne | Belgique | Espagne | Italie | Pays-Bas | Royaume Uni | Suisse | USA

Contact Presse : **Corine Barbazanges** +33 1.74.71.42.28 - corine.barbazanges@excentive.com



www.excentive.fr



<http://excentive.wordpress.com>