

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION DES RH : SAGE LANCE COMPETENCY MANAGEMENT

FAITS MARQUANTS

Sage lance Competency Management, **module de gestion des compétences et des carrières**. Ce nouveau module s'intègre à la suite Sage HR Online, solution de gestion des talents. Il permet aux entreprises d'impliquer leurs collaborateurs dans la gestion et l'acquisition des compétences, via un programme de suivi.

MODULE COMPERENCY MANAGEMENT : le module Competency Management permet aux collaborateurs de **s'impliquer activement auprès de leur employeur**, au lieu d'attendre leur évaluation semestrielle, pour bénéficier d'informations sur les compétences requises pour leur poste ou pour d'autres fonctions, pour recevoir des retours d'informations de leurs supérieurs hiérarchiques sur leur niveau de compétences et pour gérer activement leur processus de formation et acquérir de nouvelles compétences.

D'un point de vue employeur, en utilisant ce module, les managers sont en mesure de développer et de mettre en place une stratégie de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC), **en déterminant le profil que les futurs salariés devront avoir**.

PARTICULARITE, UN CATALOGUE DE COMPETENCES : le module Competency Management de Sage HR Online contient **un catalogue de 36 aptitudes prédéfinies** qui décrivent précisément les caractéristiques requises et sont affectées à une **valeur sur une échelle allant de un à sept**.

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE Sage HR Online :

- solution SaaS (Software as a Service) qui ne nécessite aucune infrastructure informatique.
- offre pré-paramétrée et personnalisation à la portée de l'utilisateur (ainsi, les coûts de mise en œuvre sont réduits).
- modules accessibles à tout moment depuis n'importe quel périphérique connecté à Internet, pouvant être utilisés en situation de mobilité sans installation.

OBJECTIF DU DOCUMENT

Ce document décrit et commente l'annonce d'un événement d'actualité (nouveau produit, opération de rachat, accord de partenariat...) faite par un éditeur concernant un domaine d'expertise suivi par l'analyste. Ce document complète et enrichit les études concernant cet éditeur.

L'AVIS DU CXP

Par [Claire-Marie de Vulliod](#)

Actualités gestion des talents

Le champ légal est riche en actualité pour le domaine RH en France cette année : DSN (voir le pack optimisation CXP et le dossier de recherche à ce sujet), CPF, BDES (voir le dossier de recherche à ce sujet), suivi des risques professionnels,

En plus de tous ces éléments, rappelons que les entreprises doivent avoir, avant la fin de l'année 2016 conduit au moins un entretien professionnel (à ne pas confondre avec l'entretien d'évaluation). Pour accompagner les entreprises, les solutions SIRH sont nombreuses à proposer des modules qui permettent de suivre et répertorier l'état d'avancement des entretiens en tous genres (voir étude formation et développement du personnel actuellement en mise à jour). La nouvelle offre de Sage, présentée au dernier CXP Forum, nous a séduits par ses écrans conviviaux, son ergonomie moderne aux écrans uniformes. La solution propose aussi de nombreuses passerelles entre les différents modules.

Pour compléter les informations du dossier du personnel, un lien direct vers le compte facebook ou linked in du salarié permet de suivre l'e-réputation des salariés ou tout au moins d'accéder aux informations officielles de leurs comptes. Cette pratique est de plus en plus courante chez les employeurs.

Enfin, cette solution, donnant aux salariés un accès pour consulter leurs profils et le compléter, accompagne les entreprises dans l'utilisation, d'outils collaboratifs de plus en plus avancées.

Documents CXP associés :

ETUDE COMPARATIVE - [Gestion de la paie et des ressources humaines](#)

Portail [SAGE](#)